

# 建設業人材確保・育成事業が実施されます

## 1 事業目的

建設業においては、高齢化・若年入職者の減少により、将来的な建設産業の存続が危惧されていること（特に、熟練工から若手技能労働者への技能継承が進んでいないこと等）から、未就職者等の雇用拡大及び処遇環境の改善を図り、建設労働者の入職及び定着の拡大を図る。

## 2 事業概要

### (1) 雇用拡大プロセス（雇成型） ○事業目標指標：50人就職

未就職者等を新たに雇用し、必要な知識・技術を習得させるための研修・講習を実施し、正規雇用につなげる。

#### 【対象者】

県内で建設業界に就職を希望する未就職者等（建設労働者、雇用予定人数 50人）

### (2) 雇用拡大プロセス（非雇成型） ○事業目標指標：140人就職・就業

未就職者等に対して、建設業界を広く知ってもらうために、就職促進対策等を実施し、建設業界への新規就業者の確保を目指す。

- ① 未就職者への職場見学会等
- ② 合同企業就職説明会
- ③ 専門家による就業支援
- ④ マスメディアを利用した広報活動

### (3) 処遇改善プロセス ○事業目標指標：50事業所

県内の建設業者に対して、個別のアドバイス、技術講習会等へ参加、社員への関連研修・実習等を行い、賃金引き上げ等の処遇改善を図る。

- ① 処遇改善に係るアドバイザー派遣（雇用管理等に係る経営改善指導等）
- ② 協会主催の研修・講習の実施

※ 上記(1)、(2)及び(3)の事業について、（一社）鹿児島県建設業協会が、県から受託して実施する。

## 3 事業実施期間等

平成26年6月から平成27年3月まで

## 4 募集要項等

- ① 雇用拡大プロセス（雇成型）募集要項 …… 別紙1  
・応募用紙 雇成型応募申請書、雇成型事業計画書
- ② 処遇改善プロセス募集要項 …… 別紙2  
・応募用紙 処遇改善応募申請書、処遇改善計画書